



DONNE E COMPETENZE DIGITALI

PERCORSI FORMATIVI PER L'INNOVAZIONE, LO SVILUPPO E LA BUONA OCCUPAZIONE

DIGITAL TRANSFORMATION RICONOSCERE I TRENDS, SVILUPPARE LE TECNOLOGIE ABILITANTI E LE NUOVE PROFESSIONI

CORSO GRATUITO
PROG. 20 | LIVELLO INTERMEDIO
16 ORE

DESCRIZIONE DEL PROFILO

Il corso si rivolge a donne che necessitano di azioni formative per acquisire conoscenze e competenze digitali utili a rafforzare la propria occupabilità e adattabilità, nonché per rendere maggiormente spendibili nel mercato del lavoro le proprie competenze e professionalità, anche maturate in precedenti percorsi formativi ed esperienze lavorative. Il corso analizza i trend di sviluppo della Digital Transformation e i suoi impatti che sul versante delle tecnologie abilitanti, dei processi produttivi e organizzativi coinvolti, nonché delle nuove competenze e professionalità. Ha quindi applicabilità in tutti i settori produttivi, con una valenza professionalizzante per i profili collegati all'amministrazione e gestione d'impresa, alla gestione risorse umane e al recruiting.

MACRO OBIETTIVI

- Identificare i bisogni e le risposte tecnologiche (Valutare le esigenze e individuare, valutare, scegliere e utilizzare gli strumenti digitali e le possibili risposte tecnologiche per risolverli);
- Identificare i gap di competenza digitale (Capire dove occorre migliorare o aggiornare i propri fabbisogni di competenze digitali. Essere in grado di supportare gli altri nello sviluppo delle proprie competenze digitali. Ricercare opportunità di crescita personale e tenersi al passo con l'evoluzione digitale).

ATTESTATO

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di frequenza.

REQUISITI E DESTINATARI

Donne che risultino residenti o domiciliate in Regione Emilia-Romagna in data antecedente all'iscrizione alle attività. L'accesso al corso richiede il possesso di conoscenze e competenze afferenti l'Area 1-"Alfabetizzazione su informazioni e dati" (livello minimo richiesto: base), acquisite attraverso precedenti esperienze formali o non formali, oppure attraverso la frequenza ad altri progetti della presente Operazione.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Dopo aver verificato la sussistenza dei requisiti formali esaminando la documentazione, l'ente attuatore di ciascuna edizione procederà alla verifica dei requisiti sostanziali, attraverso la somministrazione di test a risposta multipla finalizzati a verificare il livello di competenze possedute con riferimento all'Area 1-"Alfabetizzazione su informazioni e dati" (livello minimo richiesto: base). Nel caso in cui il numero delle richieste superi i posti disponibili verrà data priorità alle donne disoccupate, al fine di facilitarne l'ingresso nel mercato del lavoro. In caso di condizione di parità, verrà data priorità alle donne in possesso di titolo di studio di livello inferiore. In caso di ulteriore parità si valuterà l'ordine di arrivo delle domande. Il corso verrà attivato al raggiungimento del numero minimo di 6 partecipanti.

PER INFO E ISCRIZIONI